

Alles auf einen Blick

- ✓ **Umfang:** 274 UE (Unterrichtseinheiten inkl. Selbstlernzeiten und Erstellen der Abschlussarbeit), 12 Pflichtmodule + 16 UE (2 Seminartage), frei wählbare Wahlmodule
- ✓ **Zeitraumen:** 14 Monate
Die aktuelle Terminübersicht finden Sie auf unserer Homepage.
- ✓ **Zielgruppe:** Leiter*innen und stellv. Leiter*innen
- ✓ **Gesamtkosten:** Die aktuellen Gesamtkosten finden Sie auf unserer Homepage. Die einzelnen Module können ggf. auch in Bremen als Bildungszeit beantragt werden.
- ✓ **Abschluss:** Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten Sie das trägerinterne Zertifikat „**Fachwirt*in für Kitamanagement**“
- ✓ Diese **Qualifizierung** ist konform mit dem Nds. Curriculum zur Qualifizierung von Leitungen von Kindertageseinrichtungen und abgestimmt mit den Anforderungen des Landesjugendamtes in Bremen.

Interessiert?

Ihre Anmeldung richten Sie bitte an:
ibs Akademie für Bildung & Erziehung
Dölvesstr. 8 · 28207 Bremen
Telefon: 0421 / 491 567-17
E-Mail: bildung.erziehung@ibs-bremen.de

Oder Sie melden sich online an unter:
www.erzieherin-bremen.de/akademie

Sie benötigen Beratung oder haben noch Fragen?
Rufen Sie uns gerne an oder schreiben Sie uns.
Ihre Beraterinnen der Akademie Bildung & Erziehung:
Telefon: 0421 / 491 567-17
Katja Luschei, k.luschei@ibs-bremen.de
Sophie Lang, s.lang@ibs-bremen.de

Eine Akademie der ibs Gruppe



Ergänzend zu unseren schulischen Ausbildungsangeboten in Bremen, Niedersachsen, Berlin und Rostock, bieten die Akademien der ibs Gruppe Fort- und Weiter-

bildungsangebote für den spezifischen Bedarf Berufstätiger, die sich in ihrem Fachgebiet persönlich und fachlich weiterentwickeln wollen. Akademien für Berufstätige in Pflegeberufen bestehen seit vielen Jahren in Bremen und Rostock. Mit der Akademie Bildung & Erziehung bieten wir in Bremen und Niedersachsen Fort- und Weiterbildungen für Fachkräfte in Kitas, Horten und Grundschulen an.

Fachwirt*in für Kitamanagement

Qualifizierung für (angehende) Leitungskräfte

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage
www.erzieherin-bremen.de



Auf die Leitung kommt es an

Prozesse gestalten, Strategie und Personal planen, Teams entwickeln, Coachen, Probleme und Konflikte lösen, Finanzen managen und vieles mehr. Als Leiter*in einer Kita stehen Sie vielen komplexen und anspruchsvollen Aufgaben gegenüber. Diese Fülle an Erwartungen setzt hohe Professionalität sowie fundierte fachliche, soziale und emotionale Kompetenzen voraus. Ziel dieser Weiterbildung ist es, Sie optimal vorzubereiten auf den Balanceakt in der (künftigen) Rolle als Expert*in, Chef*in, Kolleg*in, Ansprechpartner*in der Eltern und Repräsentant*in Ihrer Einrichtung in der Öffentlichkeit. Diese Qualifizierung zum/r Fachwirt*in für Kitamanagement besteht aus zwölf Pflicht- und ein bis zwei Wahlmodulen (je nach Umfang des Wahlmoduls) sowie einem anschließenden Kolloquium.

Die einzelnen Seminare vermitteln die notwendigen Kenntnisse in Personal- und Selbstmanagement, Personal- und Teamentwicklung, in Recht und Betriebswirtschaft sowie in den Bereichen von Gesundheit, Kommunikation und Qualität.

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Website.



Bildung. Perspektive. Zukunft.

Die Module im Überblick

Modul 1

Führungspersönlichkeit und Selbstmanagement

- Aufgaben einer Kita-Leitung und Rollenklärung
- Biografische Hintergründe und Haltung
- Leitungsverständnis
- Leitung im Wandel
- Führungsstile
- Methoden, Definition und Planung zum Selbstmanagement

Modul 2

Arbeits- und Büroorganisation

- Büro- und Arbeitsplatzgestaltung
- Nutzen individueller Arbeitsweisen
- Arbeitssystematik und -organisation
- Gestalten des Informationsflusses im Team
- Zeitmanagementplan: Entwicklung und Struktur
- Methodenkoffer

Modul 3

Betriebswirtschaftl. Grundkenntnisse für eine Kita

- Sach-, Personal- und Betriebskosten
- Rechnungswesen, Kennzahlen und Controlling
- Betriebswirtschaftliche Aspekte der Personalplanung
- Finanzieren von Kitas
- Verschiedene Trägerformen

Die Module im Überblick

Modul 4

Personalmanagement

- Motivation
- Delegation
- Zielsetzung und Realisierung
- Generationsgerecht führen: Bedürfnisse und Wertewandel in verschiedenen Mitarbeitergenerationen
- Personal: Beschaffung, Auswahl, Einsatzplan, Einarbeitung, Erhaltung und Beurteilung

Modul 5

Kitaleitung als Coach und Personalentwickler*in

- Personalentwicklung in der Kita: Definitionen, Ziele und Bereiche; Handlungsfelder und Methoden
- Kommunikationsmodelle
- Gesprächsarten und -formen: Anlässe; Umsetzung und Konflikte

Modul 6

Die Kitaleitung als Teamentwickler*in

- Teamführungsebene
- Psychologische Grundlagen
- Phasen und Rollen im Team
- Aktives Begleiten und Anleiten
- Teamstärkung
- Kita-Leitung als Teamleitung
- Methodenkoffer

Die Module im Überblick

Modul 7

Rechtsgrundlagen im Kita-Kontext

- Gesetze auf Bundes- und Landesebene
- Gesetzliche Grundlagen für den pädagogischen Auftrag und die Zusammenarbeit mit Eltern
- Aufsichtspflicht
- Datenschutz
- Kinderschutz und Kindeswohl (§8a)

Modul 8

Gesundheitsmanagement

- Persönliches und betriebliches Gesundheitsmanagement
- Einflussfaktoren für die Gesundheit
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Stress und Stressprophylaxe, Resilienz

Modul 9

Öffentlichkeits- und Gremienarbeit

- Kitas in der Öffentlichkeit
- Nutzen für Kitas und Teams
- Nutzen für Kinder und Familien
- Profil: entwickeln und darstellen
- Sozialraumanalyse
- Zusammenarbeit mit Eltern
- Gremien im Stadtteil
- Vernetzung und Kooperation

Die Module im Überblick

Modul 10

Konzeptentwicklung

- Konzeption: Ziel und Zweck
- Gesetzliche Grundlagen
- Pädagogische Arbeitsgrundlagen
- Inhalte und Layout
 - z. B. Pädagogisches Konzept
 - z. B. Gewaltschutzkonzept
- Erstellung und Anpassung
- Entwicklung als Prozess
- Reflexion der gemeinsamen Arbeit
- Methodische Hilfen

Modul 11

Qualitätsmanagement

- Einführung und Rechtsgrundlagen
- Abgrenzung zur Konzeption
- Klärung von Verfahrensweisen
- Ziele und Kontrolle

Abschlusskolloquium und Eigenleistung

Am Schluss der Weiterbildung zum*r „Fachwirt*in für Kitamanagement“ steht das Kolloquium. Hierfür ist eine schriftliche Hausarbeit zu erstellen: ein individuelles Leitungskonzept im Umfang von mindestens acht bis maximal zwölf Seiten. **Wahlmodule**
Wählen Sie zusätzlich zu den Pflichtmodulen je nach Umfang ein bis zwei Wahlmodule. Diese sind in den Gesamtkosten der Weiterbildung inkludiert.